



PÓS-GRADUAÇÃO EM

Gestão e Desenvolvimento Estratégico de Recursos Humanos



A PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DE RECURSOS HUMANOS, DE CARÁCTER TRANSVERSAL, VISA DOTAR OS SEUS ESTUDANTES DAS COMPETÊNCIAS GERAIS DE GESTÃO DE PESSOAS, CHEGANDO EM ALGUNS DOMÍNIOS AO APROFUNDAMENTO E TREINO DE COMPETÊNCIAS TÉCNICAS ESPECÍFICAS DESTA ÁREA DA GESTÃO. PERCORRE AO LONGO DO SEU PROGRAMA, UM ITINERÁRIO CONSTRUÍDO PARA PREPARAR TODOS OS QUE, TENDO OU NÃO FORMAÇÃO / EXPERIÊNCIA NA ÁREA, INTEGREM (OU VISEM INTEGRAR) PROFISSIONALMENTE ESTRUTURAS DE RH, NUM ENQUADRAMENTO

QUE SUBLINHA A IMPORTÂNCIA ESTRATÉGICA QUE A GESTÃO DE PESSOAS DEVERÁ TER EM QUALQUER NEGÓCIO. AO FREQUENTAR ESTE CURSO O ESTUDANTE TEM A POSSIBILIDADE DE, NUMA PERSPECTIVA DE GESTÃO INTEGRADA, CONHECER AS PRINCIPAIS LINHAS DE ORIENTAÇÃO, ABORDAGENS E PRÁTICAS ESSENCIAIS PARA O EXERCÍCIO DA ACTIVIDADE DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS, SOBRETUDO NAS TAREFAS CRÍTICAS – AQUELAS QUE VISAM A ATRACÇÃO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DAS MELHORES PESSOAS.

OPORTUNIDADES

INTEGRAR EQUIPAS TÉCNICAS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS; COORDENAR ACTIVIDADES DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS, COMO, POR EXEMPLO, RECRUTAMENTO E SELECÇÃO, GESTÃO DA FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS; DESENVOLVER ACTIVIDADE DE CONSULTOR DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS.

COORDENADOR

ISABEL MOÇO

MESTRANDA EM G.R.H.; PÓS-GRADUADA EM COMUNICAÇÃO E CULTURA PELO ISCTE; PÓS-GRADUADA EM G.R.H.; LICENCIADA EM SOCIOLOGIA; DIRECTORA DE QUALIDADE E R.H. DA ENSILIS ATÉ 2011; EXTERNAL RELATIONS MANAGER DO ISLA CAMPUS LISBOA.

HORÁRIO

INÍCIO: MARÇO 2012

DURAÇÃO: 198 HORAS

HORÁRIO PÓS-LABORAL:

TERÇA-FEIRA E QUINTA-FEIRA

19H30 - 22H30

PLANO DE ESTUDOS

UNIDADE CURRICULAR	HORAS	ECTS
ATITUDES DA POPULAÇÃO PORTUGUESA FACE AO TRABALHO	9	1
AUDITORIA INTERNA E CONTROLO DE RECURSOS HUMANOS	18	2.5
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E GESTÃO DE CARREIRAS	15	2.5
COMUNICAÇÃO E NEGOCIAÇÃO	18	3
CULTURA E CLIMA ORGANIZACIONAL	18	3
GESTÃO DA FORMAÇÃO	18	3
GESTÃO DE ACÇÕES DE RECRUTAMENTO E SELECÇÃO	15	2
GESTÃO DE COMPETÊNCIAS E POLÍTICAS / SISTEMAS DE REMUNERAÇÃO	18	2.5
GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS NA ORGANIZAÇÃO - A GESTÃO DE QUADROS	21	3.5
LEGISLAÇÃO LABORAL	15	2.5
LIDERANÇA E GESTÃO DE EQUIPAS	15	2.5
ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO, A GESTÃO DE PESSOAS E A MUDANÇA	15	2

CORPO DOCENTE

CARLOS FERREIRA ALMEIDA

PRESIDENTE DO TEAMVIEW INSTITUTE; MANAGING PARTNER DA TEAMVIEW; FOI DIRECTOR GERAL NA DEVELOPMENT SYSTEMS; DIRECTOR DE PROJECTOS INTERNACIONAIS (ESPAÑA, ANGOLA) E CONSULTOR EM PROJECTOS INTERNACIONAIS; DOCENTE UNIVERSITÁRIO.

ISABEL CORREIA

MESTRE EM GESTÃO DA QUALIDADE DE SERVIÇOS; PÓS-GRADUADA EM ORGANIZAÇÃO E AVALIAÇÃO DA FORMAÇÃO; LICENCIADA EM SOCIOLOGIA; DESEMPENHA FUNÇÕES COMO TÉCNICA DE RECURSOS HUMANOS, NO BANCO DE PORTUGAL; FORMADORA / CONSULTORA.

IVO DIAS

DOUTOR EM SOCIOLOGIA ECONÓMICA E DAS ORGANIZAÇÕES; MESTRE EM SISTEMAS SOCIO-ORGANIZACIONAIS DA ACTIVIDADE ECONÓMICA; LICENCIADO EM ECONOMIA; EXERCEU FUNÇÕES DE DOCÊNCIA E COORDENAÇÃO E DIRECÇÃO DE CURSO NO DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS DA GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO NA ACADEMIA DA FORÇA AÉREA.

JOÃO ATANÁSIO

DOUTORANDO EM DIREITO; MESTRE EM DIREITO; PÓS-GRADUADO EM RELAÇÕES INTERNACIONAIS; LICENCIADO EM DIREITO; DOCENTE DA FACULDADE DE DIREITO DE LISBOA; DIRECTOR DA REVISTA "EDUCAÇÃO E DIREITO"; MEMBRO DO CONSELHO PEDAGÓGICO DA FACULDADE DE DIREITO DE LISBOA; MEMBRO DA DIRECÇÃO DA ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DO DIREITO DA EDUCAÇÃO; CHEFE DE GABINETE DO SECRETÁRIO DE ESTADO DO ENSINO SUPERIOR.

LUÍS ANDRADE

DOUTOR EM CIÊNCIAS DO TRABALHO; MESTRE EM PSICOLOGIA SOCIAL E ORGANIZACIONAL; LICENCIADO EM PSICOLOGIA; PÓS-GRADUADO EM PSICOLOGIA SOCIAL E DAS ORGANIZAÇÕES; DIRECTOR DE SERVIÇO NOS CTT - CORREIOS DE PORTUGAL; CONSULTOR E FORMADOR NA ÁREA DA PSICOLOGIA SOCIAL E DAS ORGANIZAÇÕES.

LURDES CALISTO

DOUTORANDA EM GESTÃO - ESPECIALIZAÇÃO EM RECURSOS HUMANOS; MESTRE EM POLÍTICAS DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS; PÓS-GRADUADA EM ORGANIZAÇÃO E AVALIAÇÃO DA FORMAÇÃO; LICENCIADA EM ORGANIZAÇÃO E GESTÃO DE EMPRESAS; FORMADORA E CONSULTORA EM GESTÃO, GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E FORMAÇÃO.

MARIA DA CONCEIÇÃO MATOS

MESTRE EM PSICOLOGIA; LICENCIATURA EM PSICOLOGIA; INTEGRAÇÃO NOS QUADROS DO BANCO DE PORTUGAL DESDE JUNHO DE 1989; COORDENADORA DE PROJECTOS FORMATIVOS, TÉCNICA DE RECRUTAMENTO E SELECÇÃO DE PESSOAL;

SÉRGIO FONSECA

DOUTORANDO EM GESTÃO DE EMPRESAS E DIRECÇÃO DE EMPRESAS; MESTRE EM POLÍTICAS E GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS; PÓS-GRADUAÇÃO EM MARKETING; LICENCIATURA EM SOCIOLOGIA; CONSULTOR E FORMADOR DE RECURSOS HUMANOS; COLABORAÇÃO EM PROJECTOS DE CONSULTORIA.

VITOR FERREIRA

DIRECTOR ADJUNTO DA DIRECÇÃO DE PESSOAL DA CAIXA GERAL DE DEPÓSITOS; DOCENTE UNIVERSITÁRIO.

PARA MAIS INFORMAÇÕES



N.º Azul: 808 203 544 - Email: elpme@lx.isla.pt
isla.pt - laureate.net

ISLA Campus Lisboa

Quinta do Bom Nome, Estrada da Correia, n.º 53, 1500-210 Lisboa