



PÓS-GRADUAÇÃO EM

Gestão Administrativa de Recursos Humanos

Planeamento e Controlo, Sistemas de Informação, Compensação e Legislação

A FUNÇÃO DE RECURSOS HUMANOS TEM SOFRIDO UMA EVOLUÇÃO SIGNIFICATIVA NOS ÚLTIMOS 20 ANOS NO NOSSO PAÍS, RECUPERANDO O ATRASO DE ALGUMAS DÉCADAS QUE SE VERIFICAVA EM RELAÇÃO A OUTROS PAÍSES COM SISTEMAS ECONÓMICO-SOCIAIS MAIS EVOLUÍDOS. ESTA EVOLUÇÃO TEM OBRIGADO A UMA ESPECIALIZAÇÃO PROFISSIONAL ACENTUADA DAS FUNÇÕES DE SUPORTE ADMINISTRATIVO E APOIO TÉCNICO DE PLANEAMENTO E CONTROLO DE GESTÃO NA FUNÇÃO DE RECURSOS HUMANOS, SENDO REQUERIDOS HOJE EM DIA PELAS EMPRESAS CONHECIMENTOS E COMPETÊNCIAS APROFUNDADAS EM PLANEAMENTO E CONTROLO ORÇAMENTAL, GESTÃO ADMINISTRATIVA DE RECURSOS HUMANOS, LEGISLAÇÃO LABORAL, ENQUADRAMENTO FISCAL E DE SEGURANÇA SOCIAL DO TRABALHADOR E DESENHO E GESTÃO DE PROGRAMAS DE COMPENSAÇÃO E BENEFÍCIOS. NO ENTANTO, É PERCEÇÃO DA APG QUE EXISTE NESTA ÁREA UMA LACUNA CLARA EM TERMOS DE OFERTA FORMATIVA PÓS-GRADUADA QUE CARECE DE SER ENDEREÇADA, BEM COMO UMA NECESSIDADE CRESCENTE NO TECIDO EMPRESARIAL PARA A ESPECIALIZAÇÃO E APROFUNDAMENTO DE CONHECIMENTOS E COMPETÊNCIAS.

A PROPOSTA PRECONIZA UMA PARCERIA COM O ISLA CAMPUS LISBOA, POR SE TRATAR DE UMA DAS INSTITUIÇÕES PIONEIRAS EM PORTUGAL NA FORMAÇÃO DE GESTORES DE RECURSOS HUMANOS, ONDE A VERTENTE DE GESTÃO ADMINISTRATIVA DE PESSOAL SEMPRE FOI UMA REFERÊNCIA. AS BOAS PRÁTICAS DA GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS NÃO SE PODEM REDUZIR AOS PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL OU À DEFINIÇÃO ESTRATÉGICA DAS POLÍTICAS DE CAPITAL HUMANO. A PERFORMANCE DA FUNÇÃO DE RECURSOS HUMANOS DEPENDE TAMBÉM, E DE FORMA INEQUÍVOCA, DAS EFICIÊNCIAS COM QUE OS PROCESSOS DE PLANEAMENTO, CONTROLO E ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL SÃO ESTRUTURADOS E GERIDOS. A EXCELÊNCIA OPERACIONAL DA FUNÇÃO DE RECURSOS HUMANOS COMEÇA PRECISAMENTE, E APOIASE, NOS PRINCÍPIOS DE COMPLIANCE, NOS PROCESSOS TRANSACCIONAIS E NOS SISTEMAS DE INFORMAÇÃO E APLICACIONAIS DE SUPORTE.

MARGARIDA BARRETO
PRESIDENTE DA APG - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA
DOS GESTORES E TÉCNICOS DOS RECURSOS HUMANOS

HORÁRIO

INÍCIO: MARÇO 2012
DURAÇÃO: 189 HORAS

HORÁRIO PÓS-LABORAL: SEXTA-FEIRA (19H15 - 22H15)
E SÁBADO (09H30 - 12H30)

COORDENADOR

ISABEL MOÇO
MIGUEL FARO VIANA



PLANO DE ESTUDOS

UNIDADE CURRICULAR	HORAS	ECTS
GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	24	4
PLANEAMENTO, ORÇAMENTAÇÃO E CONTROLO DE GESTÃO DE RH	12	2
AUDITORIA E SISTEMAS DA QUALIDADE APLICADAS AOS RH	21	3.5
DIREITO DE TRABALHO	18	3.5
SEGURANÇA SOCIAL E FISCALIDADE APLICADAS AOS RH	18	2
SEGURANÇA, HIGIENE E SAÚDE NO TRABALHO	12	2
NEGOCIAÇÃO COLECTIVA E RELAÇÕES LABORAIS	12	1.5
GESTÃO DE PROJECTOS DE RH	12	1.5
SISTEMAS DE CADASTRO E PROCESSAMENTO SALARIAL	12	2
SISTEMAS APLICACIONAIS DE DESENVOLVIMENTO DE RH	12	2
SISTEMAS DE CONTROLO DE PRESENÇAS E ABSENTISMO	12	2
ARQUITECTURAS FUNCIONAIS E SISTEMAS DE REMUNERAÇÃO FIXA	12	2
SISTEMAS DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL E DE BENEFÍCIOS	12	1.5
SEMINÁRIOS	8	0.5

CORPO DOCENTE

ISABEL MOÇO

MESTRANDA EM G.R.H.; PÓS-GRADUADA EM COMUNICAÇÃO E CULTURA PELO ISCTE; PÓS-GRADUADA EM G.R.H.; LICENCIADA EM SOCIOLOGIA; DIRECTORA DE QUALIDADE E R.H. DA ENSILIS ATÉ 2011; EXTERNAL RELATIONS MANAGER DO ISLA CAMPUS LISBOA.

MIGUEL FARO VIANA

OCCUPATIONAL HEALTH MANAGER NA REFER E.P.; FOI H.R. DIRECTOR NA SANTA CASA MISERICÓRDIA LISBOA; DOCENTE UNIVERSITÁRIO; H.R. AND ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT CONSULTANCY.

ALCIDES MARTINS

PÓS-GRADUADO EM DIREITO; LICENCIADO EM DIREITO; ADVOGADO.

FERNANDO CABRAL

REFER E.P. - GESTOR DA INFRA-ESTRUTURA FERROVIÁRIA NACIONAL; DIRECTOR DA ÁREA DA SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHO.

FRANCISCO SANTOS CESÁRIO

DOUTOR EM CIÊNCIAS DO TRABALHO; MPhil BUSINESS AND MANAGEMENT; LICENCIADO EM ECONOMIA; DIRECÇÃO DE R.H.; DOCENTE UNIVERSITÁRIO.

ISABEL HEITOR

HUMAN RESOURCES DIRECTOR NA ACCOR HOTELS; FOI D.R.H. NA SINGER PORTUGAL; PRESIDENTE GRUPO REGIONAL SUL NA APG.

IVO DIAS

DOUTOR EM SOCIOLOGIA ECONÓMICA E DAS ORGANIZAÇÕES; MESTRE EM SISTEMAS SOCIO-ORGANIZACIONAIS DA ACTIVIDADE ECONÓMICA; LICENCIADO EM ECONOMIA; EXERCEU FUNÇÕES DE DOCÊNCIA, COORDENAÇÃO E DIRECÇÃO DE CURSO NO DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS DA GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO NA ACADEMIA DA FORÇA AÉREA.

JOÃO ATANÁSIO

DOUTORANDO EM DIREITO; MESTRE EM DIREITO; PÓS-GRADUADO EM RELAÇÕES INTERNACIONAIS; LICENCIADO EM DIREITO; DOCENTE UNIVERSITÁRIO; DIRECTOR DA REVISTA "EDUCAÇÃO E DIREITO"; MEMBRO DO CONSELHO PEDAGÓGICO DA FACULDADE DE DIREITO DE LISBOA; CHEFE DE GABINETE DO SECRETÁRIO DE ESTADO DO ENSINO SUPERIOR.

MANUEL MARTINS

DIRECTOR ADJUNTO DA DIRECÇÃO DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO DA REFER E.P.E.

PAULA CRUZ

MESTRE EM DIREITO; MBA EM G.R.H.; PÓS-GRADUADA EM SEGURANÇA E HIGIENE NO TRABALHO; PÓS-GRADUADA EM POLÍTICAS DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS; LICENCIADA EM DIREITO; ADVOGADA.

PEDRO CÂMARA

CONSULTOR EM R.H. E PROFESSOR UNIVERSITÁRIO; MANAGING PARTNER NA PEDRO CAMARA & ASSOCIADOS.

PARA MAIS INFORMAÇÕES



N.º Azul: 808 203 544 - Email: elpme@lx.isla.pt
isla.pt - laureate.net

ISLA Campus Lisboa

Quinta do Bom Nome, Estrada da Correia, n.º 53, 1500-210 Lisboa